

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Котова Лариса Анатольевна  
Должность: Директор филиала  
Дата подписания: 20.02.2023 16:26:38  
Уникальный программный ключ:  
10730ffe6b1ed036b744b6e9d97700b86e5c04a7

## РЕЦЕНЗИЯ

на образовательную программу высшего образования  
академического бакалавриата  
по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент  
профилю «Управление человеческими ресурсами»

Рецензируемая основная профессиональная образовательная программа высшего образования (ОПОП ВО), реализуемая в Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС», представляет собой систему документов, разработанную на основе Образовательного стандарта высшего образования НИТУ «МИСиС» (ОС ВО НИТУ «МИСиС») по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом НИТУ «МИСиС» от «02» декабря 2015 г., № 602 о.в.

ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю Управление человеческими ресурсами разработана с учетом требований профессиональных стандартов «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства».

ОПОП ВО, представленная на официальном сайте вуза, регламентирует цель, срок освоения, объем, профессиональную деятельность выпускника, планируемые результаты, фактическое ресурсное обеспечение. Отдельное внимание уделяется развитию компетенций обучающихся в социокультурной среде института и реализации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья. В приложениях к ОПОП ВО приведены: матрица соответствия планируемых результатов освоения образовательной программы и составных частей ОПОП ВО, учебный план с календарным учебным графиком, рабочие программы дисциплин, программы практик и государственной итоговой аттестации.

Целью обучения по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю Управление человеческими ресурсами является формирование у обучающихся профессиональных знаний, умений, навыков в области управления человеческими ресурсами, необходимых для осуществления организационно-управленческой, информационно-аналитической, предпринимательской деятельности.

Объем программы бакалавриата составляет 240 зачетных единиц вне зависимости от формы обучения, применяемых образовательных технологий, реализации программы бакалавриата.

Структура ОПОП ВО отражена в учебном плане и включает блоки:

Блок 1 «Дисциплины (модули)», включающий дисциплины, относящиеся к базовой части программы и дисциплины, относящиеся к ее вариативной части.

Блок 2 «Практики», который в полном объеме относится к вариативной части программы.

Блок 3 «Государственная итоговая аттестация», который в полном объеме относится к базовой части программы и завершается присвоением квалификации, указанной в перечне направлений подготовки высшего образования, утверждаемом Министерством образования и науки Российской Федерации.

Матрица распределения компетенций, представленная в приложении 1 к ОПОП ВО, позволяет связывать осваиваемые универсальные, общепрофессиональные и



профессиональные компетенции с дисциплинами базовой и вариативной части программы.

Дисциплины учебного плана по рецензируемой ОПОП ВО формируют весь набор универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций, предусмотренных ОС ВО НИТУ «МИСиС» в соответствии с выбранными видами профессиональной деятельности.

Требования рынка труда нашли отражение в характеристике профессиональной деятельности выпускника ОПОП ВО по направлению подготовки Менеджмент профилю «Управление человеческими ресурсами», где определены объекты, виды, задачи и виды профессиональной деятельности.

Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений. Структура плана в целом логична и последовательна.

Рабочие программы дисциплин раскрывают требования к результатам обучения посредством формирования соответствующих компетенций, содержат виды, формы и средства контроля. Особое внимание в рабочих программах уделяется учебно-методическому обеспечению дисциплин, включая основную и дополнительную литературу, периодические издания, интернет ресурсы и программное обеспечение.

Оценка содержания рабочих программ дисциплин позволяет сделать вывод об их высоком качестве, достаточном уровне методического обеспечения в соответствии с ОС ВО НИТУ «МИСиС» и выполнении требований компетентностной модели подготовки бакалавров по направлению 38.03.02 Менеджмент.

Компетентностный подход также четко прослеживается в фондах оценочных средств дисциплин учебного плана. Все виды оценочных материалов включают: перечень компетенций; описание индикаторов оценивания компетенций, критерии оценивания; типовые контрольные задания и иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и опыта деятельности, характеризующих формирование компетенций в процессе освоения основной профессиональной образовательной программы.

Разработанные преподавателями фонды оценочных средств по дисциплинам учебного плана позволяют осуществлять рубежный контроль и промежуточную аттестацию обучающихся, в том числе оценивать уровень сформированных компетенций.

Рецензируемая образовательная программа включает профессионально-практическую подготовку обучающихся посредством прохождения стационарных и выездных учебной, производственной и преддипломной практик.

Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций обучающихся.

Содержание программ практик свидетельствует об их способности сформировать практические навыки у обучающихся.

При разработке оценочных материалов (фондов оценочных средств) для контроля качества прохождения практик учитываются все виды связей между включенными в них знаниями, умениями, навыками, позволяющие установить качество сформированных у обучающихся компетенций по видам деятельности и степень общей готовности выпускников к профессиональной деятельности.



Итоговая государственная аттестация по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю Управление человеческими ресурсами включает:

- защиту выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

Представленная в программе ГИА структура выпускной квалификационной работы позволяет оценить не только теоретические знания выпускника и профессиональные навыки и умения в области управления человеческими ресурсами, но и уровень освоения всех компетенций.

К составлению программы был привлечен преподавательский состав, имеющий ученую степень и практический опыт работы, а также представители работодателей. Преимуществом программы следует считать учет требований работодателей при формировании дисциплин, которые по своему содержанию позволяют обеспечить компетенции выпускников.

Для максимального приближения системы оценки и контроля компетенций бакалавров к условиям их будущей профессиональной деятельности для проведения государственной итоговой аттестации привлекаются внешние эксперты из числа работодателей (экономических, финансовых, аналитических служб и организаций различных отраслей, сфер и форм собственности).

Разработанная в Новотроицком филиале НИТУ «МИСиС» основная профессиональная образовательная программа высшего образования отвечает требованиям ОС ВО НИТУ «МИСиС», профессиональным стандартам «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией», «Специалист по стратегическому и тактическому планированию и организации производства» и способствует формированию универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент профилю Управление человеческими ресурсами.  
Рецензент:

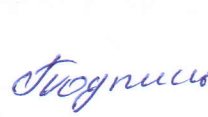
Рецензент:

Главный бухгалтер  
ООО «МОЛОКО»




«Молоко» 2020 г.

 Т.М. Овсянникова

 Т.М. Овсянникова  
удостоверено

Финансовый  
директор

 Некрасова Е.С.

## РЕЦЕНЗИЯ

на основную профессиональную образовательную программу высшего образования –  
программу бакалавриата по направлению 38.03.02 Менеджмент  
Профиль Управление человеческими ресурсами

Основная профессиональная образовательная программа высшего образования 38.03.02 Менеджмент. Профиль Управление человеческими ресурсами (далее ОПОП ВО) разработана коллективом преподавателей кафедры ГиСЭН Новотроицкого филиала федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС» (НФ НИТУ «МИСиС»).

ОПОП ВО представляет собой систему документов, разработанную на основе Образовательного стандарта высшего образования (ОС ВО) НИТУ «МИСиС» по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент. Профиль Управление человеческими ресурсами, уровня бакалавриат, утвержденного приказом НИТУ «МИСиС» от «02» декабря 2015 г., № 602 о.в.

Рецензируемая ОПОП ВО включает: общую характеристику; характеристику профессиональной деятельности бакалавра: компетенции выпускника, формируемые в результате освоения ОПОП ВО; календарный учебный график; учебный план; рабочие программы дисциплин; программы практик, научно-исследовательской работы; методические материалы, обеспечивающие реализацию соответствующий образовательной технологии; перечень учебной литературы необходимой для изучения дисциплин, практик, выполнения научно-исследовательской работы; программу государственной итоговой аттестации; фонды оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и государственной итоговой аттестации и другие нормативно-методические документы и материалы, обеспечивающие высокое качество подготовки обучающихся.

ОПОП ВО регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки выпускника по данному направлению подготовки.

– Целью ОПОП является развитие у обучающихся личностных качеств и формирование компетенций, установленных ОС ВО НИТУ «МИСиС» по направлению 38.01.02 Менеджмент, а также компетенций, установленных в соответствии с профилем Управление человеческими ресурсами. Бакалавры, освоившие данную образовательную программу, готовы к выполнению следующих видов профессиональной деятельности: организационно-управленческая; информационно-аналитическая; предпринимательская.

ОПОП ВО отвечает требованиям ОС ВО НИТУ «МИСиС» по структуре и содержанию.

Компетентность выпускников, планируемая в ОПОП ВО, соответствует требованиям ООО «Южно-уральская Горно-перерабатывающая Компания», предъявляемым к сотрудникам соответствующего функционала. Выпускники могут с успехом занимать ряд административно-управленческих должностей: специалистом по организационному и документационному обеспечению управления организацией; специалистом по стратегическому и тактическому планированию и организации производства.

Качество содержательной составляющей учебного плана не вызывает сомнений. Структура учебного плана в целом логична и последовательна. Оценка рабочих программ учебных дисциплин позволяет сделать вывод о достаточном уровне как материального, так и методического обеспечения. Содержание рабочих программ соответствует требованиям основной характеристики ОПОП ВО. Учебная работа студентов организуется в процессе подготовки бакалавров в следующих формах: лекции, консультации, практические занятия, лабораторные работы, выполнение контрольных, курсовых работ, самостоятельная работа, научно-исследовательская работа, практики.

В соответствии с требованиями ОС ВО НИТУ «МИСиС» для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП ВО созданы фонды оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации, государственной итоговой аттестации. Эти фонды включают контрольные вопросы и типовые задания для практических занятий, контрольных



работ, экзаменов: тесты и компьютерные тестирующие программы, а также иные формы контроля, позволяющие оценить степень сформированности компетенций обучающихся.

Разработанная ОПОП ВО имеет высокий уровень обеспеченности учебно-методической документацией и материалами. Представлены рабочие программы всех заявленных дисциплин, практик, научно-исследовательской работы и итоговой аттестации.

К реализации ОПОП ВО привлекается достаточно опытный профессорско-преподавательский состав, а также ведущие специалисты отрасли. Материально-техническое обеспечение ОПОП ВО и обеспеченность ОПОП ВО научно-педагогическими кадрами соответствует требованиям, предъявляемым собственным образовательным стандартом НИТУ «МИСиС» и соответствующим требованиям, установленным ФГОС ВО, позволяют проводить все виды учебной и воспитательной работы и формировать необходимые компетенции обучающихся.

#### ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

Основная профессиональная образовательная программа 38.03.02 Менеджмент. Профиль. Управление человеческими ресурсами, имеет комплексный и целевой подход для подготовки бакалавра, обладающего требуемыми профессиональными навыками и компетенциями, необходимыми для дальнейшей профессиональной деятельности и рекомендуется к реализации в НИТУ «МИСиС».

Рецензент:

Директор по управлению персоналом



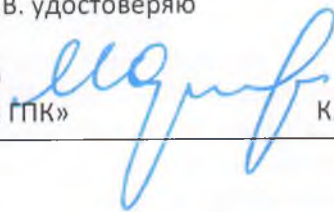
Д.В. Изюмченко

«25» августа 2022г.



Подпись Изюмченко Д.В. удостоверяю

Генеральный директор  
ООО «Южно-уральская ГПК»



К.М. Морозов