

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Котова Лариса Анатольевна
Должность: Директор филиала
Дата подписания: 20.09.2023 15:48:10
Уникальный программный ключ:
10730ffe6b1ed036b744b6a9d97700b86e5c04a7

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»
Новотроицкий филиал

Аннотация рабочей программы дисциплины

Мотивация трудовой деятельности

Закреплена за подразделением Кафедра гуманитарных и социально-экономических наук (Новотроицкий филиал)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Профиль

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану	180	Формы контроля на курсах: зачет с оценкой 4
в том числе:		
аудиторные занятия	18	
самостоятельная работа	158	
часов на контроль	4	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
В том числе инт.	6	6	6	6
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	158	158	158	158
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	180	180	180	180

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ

1.1	Цель - формирование у обучающихся научных знаний и навыков по формированию и использованию системы мотивации и стимулирования труда персонала организации. Для достижения поставленной цели курса предусмотрено решение следующих задач:
1.2	• ознакомление обучающихся с основными понятиями и методиками мотивации и стимулирования труда;
1.3	• определение основных особенностей системы мотивации и стимулирования;
1.4	• изучение процесса и последовательности проведения мотивации и стимулирования труда;
1.5	• применение современных методов мотивации и стимулирования;
1.6	• рассмотрение основных результатов применения системы мотивации и стимулирования.

2. МЕСТО В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Блок ОП:		Б1.Б
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Лидерство	
2.1.2	Организационная культура	
2.1.3	Психология личности	
2.1.4	Психология межличностных отношений	
2.1.5	Учебная практика по получению первичных профессиональных умений	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Государственная итоговая аттестация	
2.2.2	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	
2.2.3	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	

3. РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫЕ С ФОРМИРУЕМЫМИ КОМПЕТЕНЦИЯМИ

УК-10.3: способность использовать практические навыки для решения задач и реализации проектов, в области, соответствующей профилю подготовки
Знать:
УК-10.3-31 1. Основные способы мотивации в рамках профиля подготовки
ПК-1.1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Знать:
ПК-1.1-31 1. Основные понятия дисциплины «Мотивация трудовой деятельности» и основные методы системы мотивации и стимулирования
УК-10.3: способность использовать практические навыки для решения задач и реализации проектов, в области, соответствующей профилю подготовки
Уметь:
УК-10.3-У1 1. Использовать практические навыки для решения задач мотивации деятельности сотрудников
ПК-1.1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры
Уметь:
ПК-1.1-У1 1. Выявлять особенности организации и проведения мотивации и стимулирования, использовать современные приемы и технологии при проведении мотивации и стимулирования
УК-10.3: способность использовать практические навыки для решения задач и реализации проектов, в области, соответствующей профилю подготовки
Владеть:
УК-10.3-В1 1. Методами положительного подкрепления труда сотрудников в рамках реализации проектов в области, соответствующей профилю подготовки

ПК-1.1: владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Владеть:

ПК-1.1-В1 1. Основными приемами анализа систем трудовой мотивации и методами формирования и совершенствования систем мотивации персонала

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Формируемые индикаторы компетенций	Литература и эл. ресурсы	Примечание	КМ	Выполняемые работы
	Раздел 1. ОСНОВЫ МОТИВАЦИИ ТРУДА							
1.1	Система трудовой мотивации персонала предприятия /Лек/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			Р1
1.2	Управление мотивацией сотрудников организации /Пр/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э1 Э3 Э4 Э5	Мастер-класс		
1.3	Лучшие примеры мотивационных систем в России и за рубежом /Пр/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5	Круглый стол		Р1
1.4	Самостоятельное изучение учебного материала в LMS Canvas: Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом /Ср/	4	40	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э2 Э4 Э5			Р1
1.5	Мотивация трудовой деятельности как элемент и функция управления персоналом /Лек/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			Р1
1.6	Подбор литературы для выполнения контрольной работы /Ср/	4	11	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			
	Раздел 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ							
2.1	Теории мотивации А. Маслоу, Ф.Герцберга и др. /Лек/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			Р1
2.2	Теории мотивации А. Маслоу, Ф.Герцберга и др. /Пр/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5	Круглый стол		Р1
2.3	Самостоятельное изучение учебного материала в LMS Canvas: Теории мотивации А. Маслоу, Ф.Герцберга и др. /Ср/	4	50	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			Р1

	Раздел 3. ПРОЦЕССУАЛЬНЫЕ ТЕОРИИ МОТИВАЦИИ							
3.1	Теория подкрепления мотивов, ожидания и др. /Лек/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			P1
3.2	Анализ состояния системы мотивации /Пр/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			P1
3.3	Совершенствование системы мотивации предприятия /Пр/	4	2	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			
3.4	Самостоятельное изучение учебного материала в LMS Canvas: Теория подкрепления мотивов, ожидания и др. /Ср/	4	37	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			P1
3.5	Выполнение контрольной работы /Ср/	4	10	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			
3.6	Подготовка к зачету /Ср/	4	10	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4 Л2.5 Э3 Э4 Э5			P1
3.7	Сдача зачета /ЗачётСОц/	4	4	ПК-1.1-31 ПК-1.1-У1 ПК-1.1-В1 УК-10.3-31 УК-10.3-У1 УК-10.3-В1	Э3 Э4 Э5		КМ1	